

# Relatório de Sustentabilidade

2023

**SCHEFFER**

Mais vida na terra



# Sumário

**03**  
Apresentação do Relatório

**04**  
Mensagem da Diretoria

**05**  
Destaques 2023

**06**  
Sobre Nós

- Nosso Propósito
- Nossos Valores
- Linha do Tempo
- Nossos Temas Materiais e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável prioritários

**11**



**Áreas de Atuação**

- Agricultura
- Pecuária
- Pesquisa e Desenvolvimento
- Laboratório e Indústria de Recursos Biológicos
- Parcerias e Iniciativas
- Produção de Termofosfato

**17**



**Produção Agrícola**

- Qualidade e Rastreabilidade

**20**



**Governança**

- Organograma da Liderança
- Ética e Compliance

**26**



**Certificações**

**28**



**Social**

- Gestão de Pessoas
- Nossos Benefícios
- Qualidade de vida e Bem-estar
- Gente e Transformação
- Saúde e Segurança
- Relacionamento com a Comunidade

**37**



**Ambiental**

- Florestas
- Solo e Agricultura Regenerativa
- Agricultura de Precisão e Novas Tecnologias
- Biodiversidade
- Recursos Hídricos
- Resíduos
- Nossa Matriz Energética
- Carbono e Mudanças Climáticas

# Apresentação do Relatório

O **Relatório de Sustentabilidade Scheffer 2023** retrata nosso desempenho no Brasil no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Inspirado na versão Essencial da Global Report Initiative (GRI), este documento apresenta informações relevantes sobre a Scheffer e registra nossos avanços ao longo do ano. Os dados aqui apresentados resultaram da análise das informações coletadas por meio de entrevistas com diferentes setores da empresa.

Nesta edição, passamos a aplicar o conceito de dupla materialidade para a apresentação dos temas, considerando os tópicos de interesse da empresa e de suas partes interessadas, também, os efeitos das nossas atividades para as comunidades em que atuamos. Nossos temas e ações prioritários estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).



Solicitações de informações adicionais ou sugestões acerca do conteúdo apresentado neste relatório podem ser enviados para o e-mail **[sustentabilidade@scheffer.agr.br](mailto:sustentabilidade@scheffer.agr.br)**.

## Mensagem da Diretoria

Sumário

Apresentação  
do Relatório

**Mensagem  
da Diretoria**

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de  
Atuação

Produção  
Agrícola

Governança

Certificações

Social

Ambiental

Iniciamos 2023 confiantes, mesmo cientes dos desafios no ambiente de negócios. Afinal, nossa estratégia de gestão de riscos mostrou-se eficiente para mitigar as oscilações do mercado. Mais uma vez, a resiliência foi fundamental para alcançarmos resultados positivos.

As medidas que tomamos para otimizar nossos recursos financeiros foram fundamentais para atenuar os impactos dos aumentos de custos e da volatilidade nos preços das commodities e, apesar dos desafios, conseguimos alcançar um crescimento substancial no nosso resultado anual, em comparação ao resultado de 2022.

**Na lavoura, registramos a maior produtividade de algodão da nossa história, superando a média estadual. Essa conquista é resultado de um conjunto de fatores, começando pelo nosso cuidado com o solo.** Mais de 16% do CAPEX foram destinados à correção do solo. Este fator, aliado à biodiversidade do nosso solo e ao conhecimento técnico do nosso time, foi fundamental para termos atingido esse resultado.

Fechamos o bom desempenho da safra 2022/23 de algodão com a participação na COP-28, em Dubai, a convite da Associação Brasileira dos Produtores de Algodão (ABRAPA). Compartilhamos nossa história e práticas sustentáveis, reforçando nossa posição de vanguarda na cotonicultura e na adoção da Agricultura Regenerativa em larga escala.

No painel, apresentamos o **algodão brasileiro como uma solução eficiente e sustentável para a cadeia têxtil global.**

Este ciclo foi marcado por um compromisso ainda mais forte com a sustentabilidade, com nossa participação em grupos de trabalho internacionais dedicados ao debate sobre agricultura regenerativa e mudanças climáticas.

Ao mesmo tempo, demos passos significativos que evidenciam nosso empenho para produzir em harmonia com a natureza, embasados em evidências científicas e experimentação. Nesse sentido, remodelamos nosso setor de Pesquisa & Desenvolvimento, ampliamos o time de especialistas e a área de experimentação e iniciamos a construção de mais um laboratório, com foco na pesquisa e desenvolvimento de ferramentas biológicas. Essas iniciativas sustentam nossa estratégia de longo prazo, que busca aumentar a produtividade e, ao mesmo tempo, respeitar a biodiversidade.

Ainda em 2023, investimos no desenvolvimento de nossa equipe, promovemos a meritocracia, contribuimos com a formação de novos talentos, por meio de programas de aprendizagem, estágio e trainee, e aumentamos em 9% o número de líderes mulheres em nossa empresa. Além disso, mantivemos nosso compromisso com as comunidades, com ações que impactam principalmente a educação.

Ao olharmos para 2024, entendemos as consequências do El Niño, que resultou em uma das maiores secas dos últimos anos e impactou o plantio da safra de soja. Mesmo assim, estamos confiantes na conquista de resultados expressivos para o próximo ano. Essa postura se baseia em nossos pilares, que a cada ano estão mais consolidados. Entre eles destacamos as práticas regenerativas, que aumentam a resiliência das culturas, mitigando os efeitos de eventos climáticos adversos, bem como a produção própria de biológicos e termofosfato, que nos garantem insuamos de alta qualidade e reduzem a dependência de fontes externas.

Confiamos também na solidez da governança, que tem foco em resultados e compromisso com o crescimento sustentável da empresa. Demonstrações financeiras auditadas e políticas sólidas de compliance reforçam a confiabilidade e transparência das nossas operações. Contamos também com a contribuição ativa dos sócios na gestão, que impulsiona, entre outras coisas, a agilidade na tomada de decisões estratégicas, permitindo que estejamos preparados para desafios e oportunidades.

Somando-se o gerenciamento eficiente dos recursos ao time altamente qualificado, seguimos para os próximos 366 dias certos de que, com determinação, coragem, trabalho e responsabilidade, superaremos os desafios e nos tornaremos ainda mais fortes.

## Destaques 2023

Sumário

Apresentação do Relatório

Mensagem da Diretoria

**Destaques 2023**

Sobre Nós

Áreas de Atuação

Produção Agrícola

Governança

Certificações

Social

Ambiental

 **R\$ 2,1 bilhões**  
de faturamento

 **2.411**  
colaboradores fixos

 **495**  
colaboradores temporários

 Mais de **R\$ 3 milhões**  
investidos em **74.225**  
horas de treinamento  
para colaboradores

 **147**  
colaboradores  
atendidos pelo  
Programa de Apoio  
ao Empregado (PAE)

# Sobre Nós





Somos uma **empresa familiar** e atuamos na produção agrícola desde 1986.



Hoje, nossas operações incluem o **cultivo de soja, milho e algodão**, além de **pecuária e mineração para a produção de termofosfato**.



**Investimos em inovação, tecnologia e** principalmente, **na qualificação dos nossos colaboradores** com o objetivo de aprimorar continuamente nossas práticas.



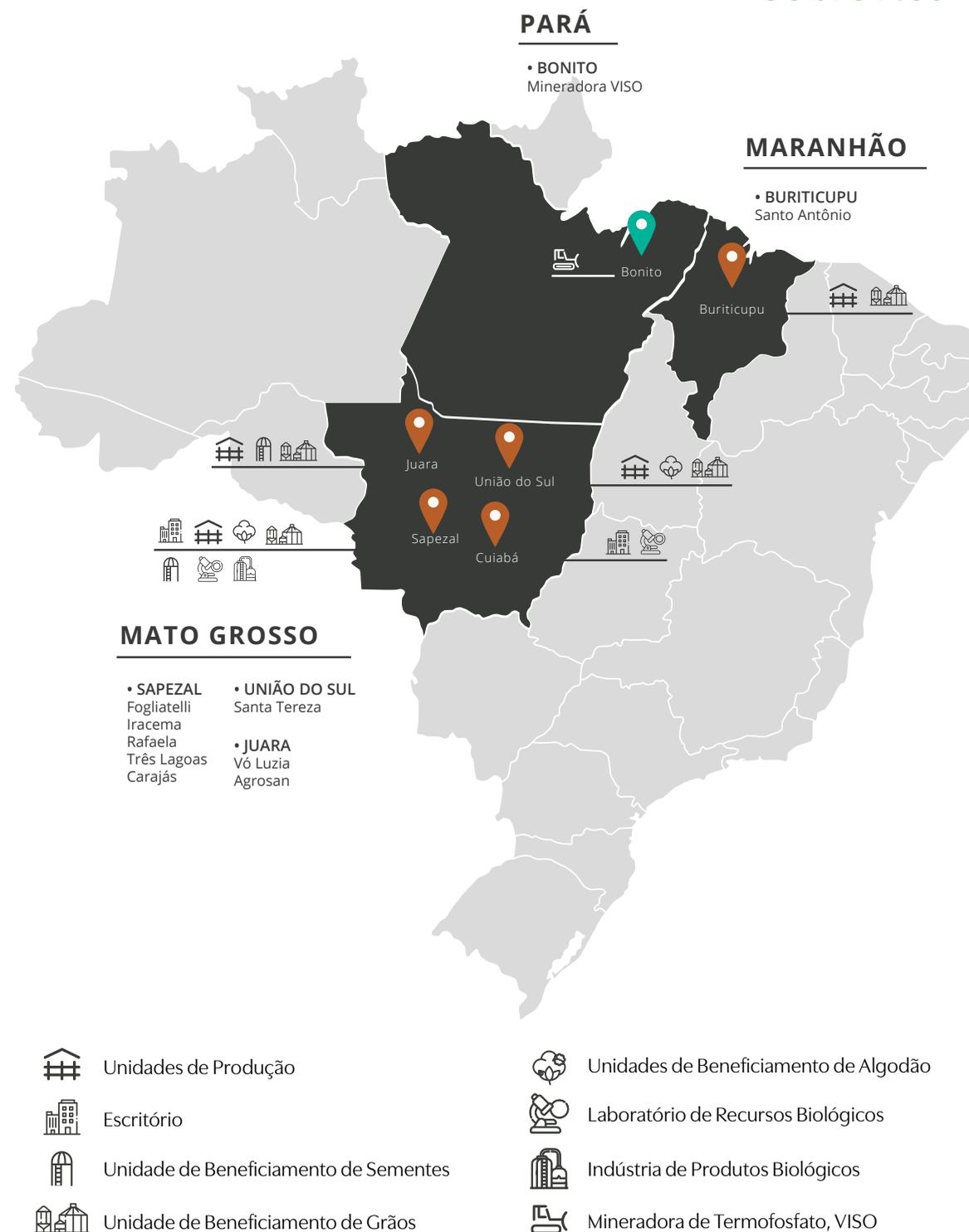
**Temos 9 unidades produtivas no Brasil, 8 em Mato Grosso, para soja, algodão, milho e gado, e 1 no Maranhão**, onde produzimos soja e milho.

**A VISO, nossa mineradora, está localizada no Pará** e sua produção é consumida majoritariamente pela própria empresa.



Nossas **duas sedes administrativas** são localizadas **em Mato Grosso**, em Cuiabá e Sapezal, cidade onde iniciamos nossas atividades.

## Sobre Nós



## Nosso Propósito

# Regenerar a vida na terra

## Nossos Valores

### Temos visão de longo prazo

Sabemos onde queremos chegar e trabalhamos em cada passo até lá. Atentos ao amplo contexto, agimos com **responsabilidade** e foco em resultados de curto a longo prazo.

### Vamos juntos

Acreditamos que juntos somos mais fortes. Por isso, temos **espírito colaborativo**: cada um de nós dá o melhor de si para juntos conquistarmos nossos objetivos.

### Agimos com coragem e disciplina

Para **innovar** e ser cada vez melhor é preciso estar atento e disposto. Temos atitude de dono: não nos acomodamos nem nos contentamos com pouco. Assumir riscos e cometer erros fazem parte do processo de aprendizado.

### Somos participativos

Temos orgulho e entusiasmo pelo que fazemos, por isso colocamos a mão na massa, testamos e **compartilhamos** nossas ideias e aprendizados para impulsionar nosso negócio e a **Agricultura Regenerativa**.

### Fazemos com integridade

**Ética, confiança e comprometimento** são o que guiam cada uma de nossas relações e decisões. Cumprimos o que prometemos e **cuidamos uns dos outros**.

## Sobre Nós



# Linha do Tempo

## Sobre Nós

Sumário

Apresentação do Relatório

Mensagem da Diretoria

Destaques 2023

### Sobre Nós

Áreas de Atuação

Produção Agrícola

Governança

Certificações

Social

Ambiental



## Nossos temas materiais e ODS prioritários

Em 2023, identificamos as ações da empresa que podem contribuir de forma efetiva para a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. Composta por dezessete objetivos de desenvolvimento sustentável, a agenda é um pacto global que visa a promoção da prosperidade e do bem-estar das pessoas, a proteção do meio ambiente e o combate às mudanças climáticas.

Considerando as atividades que identificamos, juntamente dos nossos temas materiais, definimos como prioritários os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



**Fome zero e agricultura sustentável:** Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.



**Saúde e bem-estar:** Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



**Educação de qualidade:** Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



**Trabalho decente e crescimento econômico:** Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.



**Consumo e produção responsáveis:** Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



**Ação contra a mudança global do clima:** Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.



**Vida terrestre:** Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.



**Parcerias e meios de implementação:** Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.



# Áreas de Atuação





## Agricultura

Os alimentos e fibras que produzimos são matéria-prima para inúmeras indústrias em todo o mundo, principalmente na Ásia e Europa, além do mercado brasileiro.



**Cultivamos soja, milho e algodão**, em unidades produtivas localizadas em Mato Grosso e no Maranhão.

Nossas operações incluem a **produção e armazenagem**, para grãos, e a **produção e beneficiamento**, para algodão.

## Áreas de Atuação

### Pecuária

Nas operações de pecuária, utilizamos sistema de Terminação Intensiva a Pasto (TIP), para cria, recria e engorda de gado, que é vendido para frigoríficos.



## Pesquisa e Desenvolvimento

Em 2023, remodelamos o setor de Pesquisa e Desenvolvimento, integrando-o ao novo departamento de Parcerias Estratégicas.

Neste primeiro ano do setor de Parcerias Estratégicas, focamos na construção de equipe sólida e qualificada, bem como de estruturas necessárias para as atividades de Pesquisa e Desenvolvimento. Dentre os trabalhos desenvolvidos em 2023, destacamos:

- **Consolidação da área de pesquisa de campo**, localizada na UP Três Lagoas, em Sapezal, MT. Atualmente temos 50 hectares de área de experimentação, com previsão para chegar a 100 hectares. O trabalho é subdividido em duas frentes:

- 1 Avaliação e validação da eficácia dos nossos produtos biológicos, incluindo nematicidas, solubilizadores, promotores de crescimento, entre outros.

- 2 Testes de manejos e cultivares. Entre outras atividades, avaliamos a densidade populacional de plantas, para oferecer suporte ao time de campo e garantir os melhores resultados.

- **Criação do Laboratório de Pesquisa Aplicada**, em Cuiabá, MT, para prospecção e estudo de novas formas de controle biológico.

- **Investimento em capital humano**, focamos na estruturação do time com as capacidades técnicas necessárias, mantendo uma equipe multidisciplinar, com mais de 40 profissionais especializados em biológicos e experimentação agrícola, que incluem colaboradores operacionais, técnicos, além de pesquisadores com mestrado, doutorado e pós-doutorado.

- **Avanço na produção**, juntamente de parceiros, evoluímos nos processos de controle de qualidade e validação técnica dos insumos biológicos.

### Áreas de Atuação



## Laboratórios e Indústria de Recursos Biológicos

Em 2023, criamos o Laboratório de Pesquisa Aplicada, em Cuiabá, MT, o que nos permitiu concretizar a estratégia *end to end*: o ponto de partida é o novo laboratório, onde realizamos pesquisa aplicada e seleção dos melhores microrganismos e eles são então levados para testes em campo, na UP Três Lagoas.

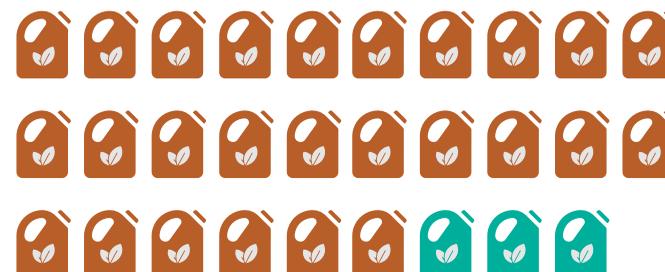
Depois de devidamente testadas e validadas, as soluções são multiplicadas no Laboratório e na Indústria de Recursos Biológicos, ambos localizados em Sapezal, MT. A totalidade da produção da Indústria de Recursos Biológicos é utilizada pela própria Scheffer, nas unidades produtivas localizadas em Mato Grosso.

Todas as atividades dos laboratórios são sujeitas a rigoroso controle de qualidade, garantindo a qualidade e a segurança dos inóculos produzidos.



**Em 2023, produzimos 2,3 milhões de litros de produtos biológicos, que foram destinados às nossas unidades produtivas localizadas em Mato Grosso.**

Dados de 2022: 2,6 milhões de litros



## Áreas de Atuação

### O que são insumos biológicos?

Em termos gerais, produtos biológicos são insumos agrícolas desenvolvidos a partir de um ingrediente natural, considerado ativo biológico. Em razão de sua baixa toxicidade, os insumos biológicos são **usados na proteção das lavouras** controlando pragas e doenças, **sem causar prejuízos ao meio ambiente.**



## Parceria e Iniciativas

**Pesquisa sobre boas práticas agrícolas e produção de biológicos**



**Parceria para fomento da Agricultura Regenerativa**



**Pesquisa e desenvolvimento de insumos biológicos**



**Parceria para investimento em projetos diversos de sustentabilidade**



**Fomento à educação pública de qualidade**



**Programa PRO Carbono Commodities:**

Objetiva a mensuração da pegada de carbono e implementação de melhores práticas de agricultura regenerativa e de baixo carbono nas áreas participantes do programa.



**Pesquisa sobre carbono no solo**



## Áreas de Atuação

**Também somos membros de entidades globais**



## Produção de Termofosfato

Nossa **mineradora**, localizada no Pará, **VISO Fertilizantes**, produz **termofosfato** a partir da solubilização térmica do produto, **sem aditivos químicos ou água**.

O **termofosfato** é utilizado como fertilizante para auxiliar o desenvolvimento das plantas, contribuindo com a saúde do solo ao fornecer nutrientes de liberação lenta, à medida que recebem água e reagem aos microrganismos presentes no solo e nas raízes das plantas.

**Em 2023** investimos em uma ampla reforma, para **melhorar a estrutura física e o processo produtivo da VISO**. Em razão disso, tivemos uma redução significativa na produção total nesse ano, equivalente a 20 mil toneladas de fosfato. Utilizamos aproximadamente 50% e o restante da produção foi comercializado.

**Dados de 2022:** 90 mil toneladas de termofosfato.



### Áreas de Atuação



# Produção Agrícola



## Produção Agrícola

Iniciamos nossas atividades com a **produção de soja, em 1986**. Depois vieram **milho, algodão e pecuária**.

Utilizamos mão de obra qualificada e tecnologias avançadas para garantir **produtividade, eficiência e sustentabilidade** nas nossas operações.

Em Mato Grosso, cultivamos **duas safras dentro de um mesmo ano agrícola**, em sistema de **rotação de culturas**.\*

Nossa Unidade de Produção localizada no Maranhão produz soja ou milho, plantados entre dezembro e fevereiro e colhidos entre abril e junho.

Em 2023, nossas operações de grãos tiveram produtividade menor do que o previsto, o que foi causado por condições meteorológicas atípicas como estiagem, ondas de frio e excesso de chuvas no período da colheita em algumas das unidades produtivas.

Por sua vez, a safra de algodão teve a maior média de produtividade da história da Scheffer, resultado de planejamento e condições climáticas favoráveis desde o plantio até a colheita da fibra.

A produção de gado também aumentou em relação ao ano anterior, em razão das boas práticas de manejo aplicadas no processo nutricional, assim como a implantação de novas áreas para intensificação da terminação intensiva a pasto dos animais.

**215 mil ha** de área produzida nas safras 2021/2022 e 2022/2023

### Produção de Grãos

Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
<b>414 mil t</b> de soja	<b>393 mil t</b> de soja
<b>194 mil t</b> de milho	<b>233 mil t</b> de milho

### Produção de Algodão

Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
<b>97 mil t</b> de pluma	<b>135,3 mil t</b> de pluma
<b>120 mil t</b> de caroço	<b>172 mil t</b> de caroço

### Gado de Corte

Abate/ano 2022	Abate/ano 2023
<b>16 mil</b> cabeças	<b>21,6 mil</b> cabeças

### Calendário de Plantio, Beneficiamento e Colheita (Mato Grosso)

Produto	ABR.	MAI.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OUT.	NOV.	DEZ.	JAN.	FEV.	MAR.
Soja Safra						Plantio 1ª safra						Colheita 1ª safra
Algodão e milho			Colheita 2ª safra									Plantio 2ª Safra
			Beneficiamento									

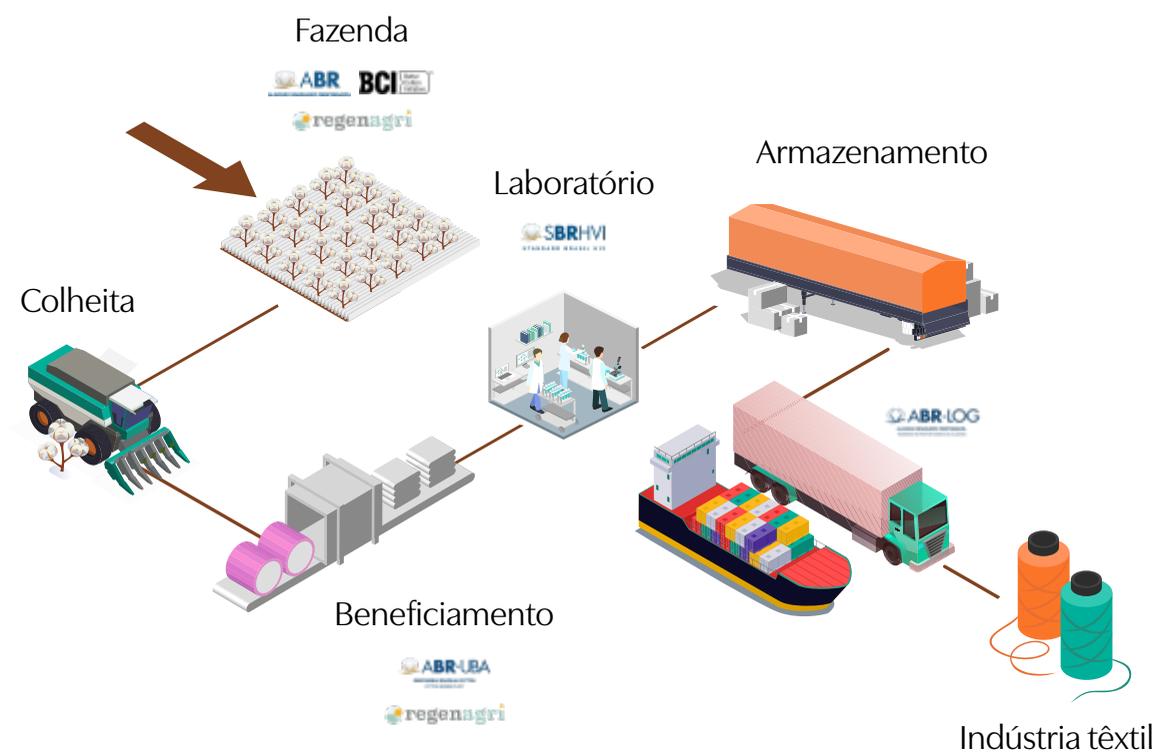
\*Em regra, a primeira safra é de soja (plantio em setembro/outubro e colheita entre janeiro e março.) e a segunda é algodão ou milho ou culturas de cobertura (plantio em janeiro e colheita entre junho e agosto.). Em alguns casos, a safra inicial pode ser algodão.



# Rastreabilidade e Qualidade do Algodão

## Produção Agrícola

**Desde o talhão até o envio para clientes, garantimos a rastreabilidade de todo o algodão que produzimos.** 100% do algodão que produzimos é testado em laboratórios certificados pelo programa SBRHVI Abrapa. Nossa produção regenerativa também possui rastreabilidade desde o plantio até o beneficiamento e posterior envio dos fardos para fiações.



# Governança

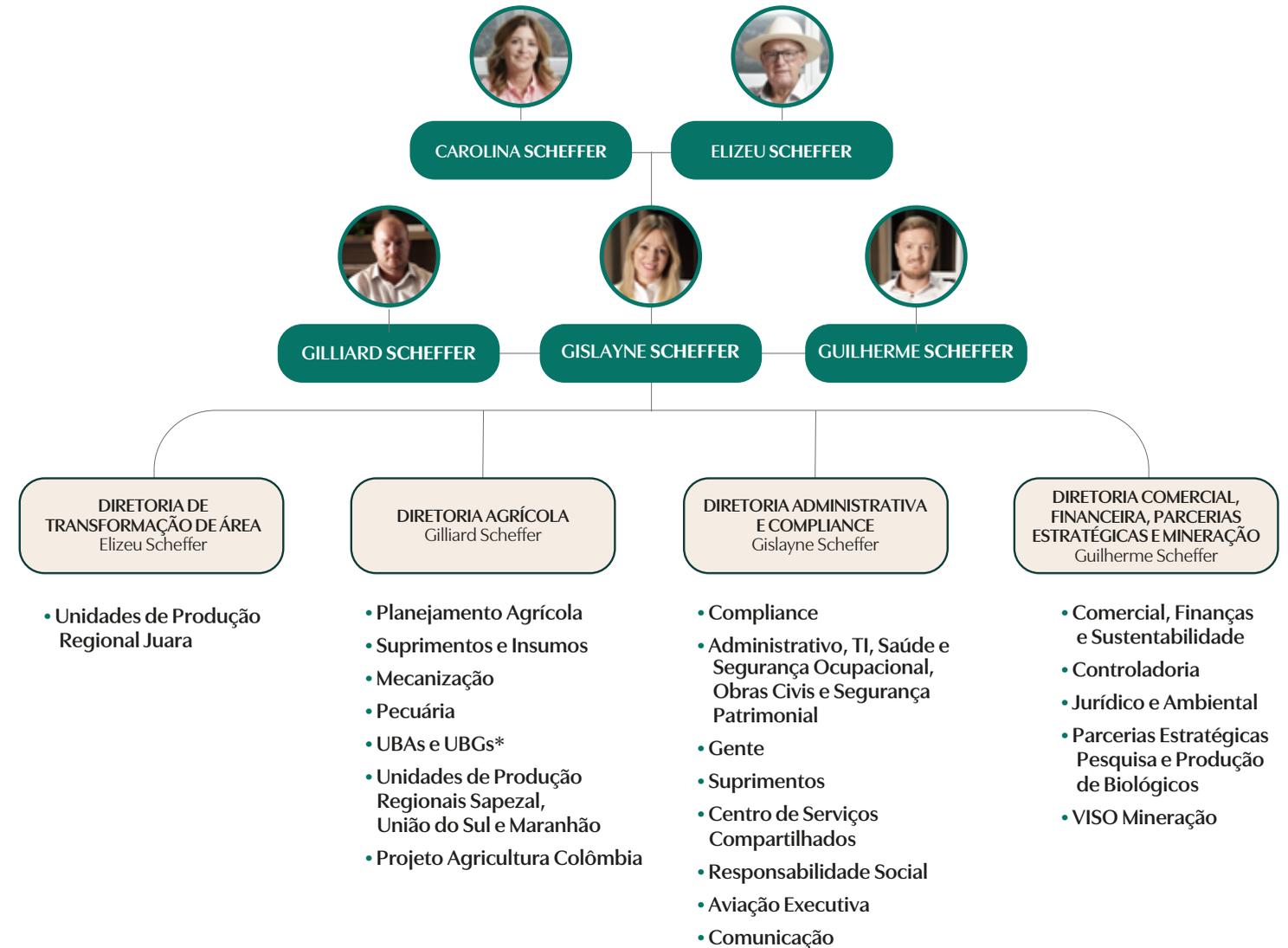


A ética, a transparência e o compromisso com as normas são os pilares que sustentam nosso crescimento. Por meio de práticas sólidas de Governança Corporativa, buscamos a sustentabilidade do negócio a longo prazo e construímos um ambiente de confiança e segurança para todos os stakeholders.

São práticas que nos auxiliam na gestão por meio de indicadores, prevenção de fraudes e erros, na redução de custos e na eliminação de conflitos de interesse.

Nossa estrutura de Governança é composta pelo Conselho de Sócios, Comitês Executivo, de Ética, de Segurança e de Prevenção de Acidentes de Trabalho. As atividades e decisões desses órgãos são guiadas pelo nosso Código de Ética e Conduta Organizacional, por nossas políticas internas e nosso Manual do Fornecedor, além de estarem alinhadas à legislação pertinente.

**Organograma da Liderança**



\*Unidade de Beneficiamento de Algodão e Unidade de Beneficiamento de Grãos

## Conselho de Sócios

O Conselho de Sócios, responsável por definir e direcionar a estratégia do negócio, supervisiona as atividades da empresa para garantir a tomada de decisões estratégicas adequadas e o atendimento aos interesses dos sócios. Além disso, supervisiona a gestão executiva, monitorando as atividades da administração, a ética e a eficiência na gestão. O Conselho também realiza a revisão regular dos relatórios financeiros para garantir precisão, transparência e a aprovação do orçamento anual e das demonstrações financeiras.

## Comitês

Contamos com Comitês de Governança dedicados a assessorar o Conselho de Sócios e a discutir, analisar e avaliar questões específicas dentro de suas responsabilidades. Ainda auxiliam na garantia de que a empresa atue de acordo com seus princípios e plano estratégico.

### Comitê Executivo

Composto pelos principais líderes da empresa, o Comitê tem a missão de tomar decisões estratégicas e operacionais de alto nível. É responsável por promover a coesão organizacional e garantir o alinhamento das partes interessadas aos objetivos estratégicos da empresa.

Suas responsabilidades incluem:

- Desenvolver e implementar as estratégias de negócios
- Discutir questões críticas
- Gerenciar crises e situações emergenciais

### Comitê de Ética

Formado por colaboradores da empresa, tem como objetivo receber sugestões para fortalecer o ambiente ético e denúncias relacionadas a crimes, contravenções penais, descumprimento do nosso Código de Ética e Conduta Organizacional ou de políticas internas.

### Comitê de Segurança e Prevenção de Acidentes de Trabalho

Com missão de promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais, o Comitê é formado por líderes estratégicos que avaliam riscos de segurança e procuram meios de mitigá-los.

## Sumário

Apresentação  
do RelatórioMensagem  
da Diretoria

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de  
AtuaçãoProdução  
Agrícola**Governança**

Certificações

Social

Ambiental

# Ética e Transparência

Guiados pelos nossos valores, conduzimos todas as atividades com total transparência, responsabilidade e respeito. A ética e a integridade são fios condutores da nossa atuação e estão presentes em todos os relacionamentos que mantemos, sejam eles internos ou externos. Nossas ações se baseiam em transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Nosso setor de Compliance desempenha papel fundamental na gestão da Scheffer para garantir que todas as relações da empresa sejam norteadas pela ética, confiança pelos mais altos padrões legais. O setor trabalha em conjunto com o Comitê de Ética e por meio de um monitoramento constante das atividades, garante que procedimentos, condutas e comportamentos estejam alinhados com nossos valores. Ainda desenvolve mecanismos de due diligence de integridade, os quais visam assegurar que os fornecedores e prestadores de serviço ajam de acordo com os valores e princípios da Scheffer.

Com foco na preservação da reputação e na longevidade da empresa, o setor é estruturado em três pilares:

- ① Prevenção
- ② Detecção
- ③ Resposta

Ciente de que o cenário regulatório está em constante mudança, e novos desafios surgem a todo instante, o Compliance tem abordagem adaptativa e está preparado para responder prontamente à mudança do ambiente regulatório e antecipar possíveis impactos às nossas operações.

Para garantir a conformidade das atuações e permanecer regular diante das legislações, gerais ou específicas ao negócio, estabelecemos um conjunto de diretrizes, dentre as quais destacam-se:

• **Código de Ética e Conduta:** Por meio do Código de Ética, consolidamos e formalizamos nossas relações pautadas no respeito, na conformidade e na integridade. Reforçamos nossos princípios e posicionamento no combate ao trabalho infantil e análogo à escravidão, repudiamos o assédio moral e sexual e asseguramos o mais elevado padrão social, respeito humano e profissional no relacionamento entre os colaboradores. O documento é apresentado e disponibilizado para 100% dos colaboradores desde o ingresso na empresa e pode ser acessado por demais interessados em nosso site.

• **Política de Privacidade e Proteção de Dados:** Elucida quais dados coletamos, a finalidade da coleta e a forma como os titulares poderão gerenciar ou excluir seus dados pessoais, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

• **Política de Recepção e Tratamento de Denúncias:** Esclarece o tratamento de denúncias recebidas por meio dos Canais de Denúncias, em razão do compromisso da empresa com a transparência, integridade e confiabilidade em seus processos internos de investigação.

• **Política de Remuneração Fixa:** Determina as diretrizes para gestão da remuneração fixa dos colaboradores e estabelece os critérios para movimentação dentro da estrutura salarial e níveis de responsabilidade dos gestores. A Política de Remuneração Fixa reforça nosso compromisso com a equidade salarial, a fim de garantir que não haja disparidade injustas de remuneração com base em gênero, raça, idade ou outros fatores não relacionados ao desempenho, em conformidade com as legislações aplicáveis.

• **Norma de Medidas Disciplinares:** Estabelece os requisitos gerais para tomada de decisão na aplicação de medidas disciplinares aos colaboradores em situação de descumprimento das normativas da empresa e das legislações aplicáveis.

• **Manual de Conduta do Fornecedor:** A fim de promover a ética, a integridade e a sustentabilidade em cada elo da nossa cadeia produtiva, o manual detalha os comportamentos que esperamos de nossos fornecedores e prestadores de serviços.

Sumário

Apresentação  
do RelatórioMensagem  
da Diretoria

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de  
AtuaçãoProdução  
Agrícola

Governança

Certificações

Social

Ambiental

## Ouvidoria

Incentivamos nossos colaboradores e qualquer parte interessada a registrar suas manifestações em nossa Ouvidoria, afinal, acreditamos que a escuta atenta é um dos requisitos para estabelecer uma boa governança corporativa. As manifestações podem, inclusive, ser anônimas. Mantemos dois canais, 24 horas por dia, sete dias por semana, gerenciados por terceira parte independente, garantindo a confidencialidade e o sigilo dos registros.

Por meio da Ouvidoria conseguimos detectar falhas, realinhar estratégias, reavaliar processos internos, mitigar riscos reputacionais, identificar e corrigir condutas contrárias aos nossos valores e ao Código de Ética.

### Ouvidoria Scheffer

**0800 512 6633**

Preenchimento de formulário eletrônico  
no site [contatoseguro.com.br/scheffer](https://contatoseguro.com.br/scheffer)

### Fluxo da Ouvidoria

O Comitê de Ética é responsável por receber feedback, sugestões e denúncias.

#### Conheça as etapas de investigação em caso de denúncias:



#### Investigação interna

Toda investigação ocorre no limite das legislações vigentes, mantendo a confidencialidade e o sigilo das informações acessadas.



#### Tratamento da denúncia

Com base no resultado apurado pelas investigações, o Comitê de Ética delibera, de forma imparcial e íntegra, as medidas a serem tomadas.



#### Respostas ao denunciante

Após a conclusão das investigações, o resultado é disponibilizado ao denunciante por meio do protocolo de registro no canal da Ouvidoria.

# Gestão de Riscos

Ciente dos desafios e ameaças que permeiam o setor, utilizamos ferramentas e metodologias para identificar, analisar e mitigar os perigos que podem afetar o negócio e nossos stakeholders. Realizada pelo Compliance, a gestão de riscos também garante a solidez em nossas operações. Para definir as ações, classificamos os riscos como:

- Institucional
- Operacional
- Agronômicos
- Financeiro
- Mercado

Ao serem identificados, os riscos são tratados por quem tem competência em cada área da empresa, com análise crítica para diagnosticar, priorizar, monitorar e controlar em um processo dinâmico e contínuo, pelos meios pertinentes.

Para os casos fortuitos ou de força maior, elaboramos Planos de Contingência que visam orientar as ações durante o evento indesejado. Sobre o tema, temos, por exemplo, o Plano de Atendimento a Emergência das Unidades de Produção que formaliza e padroniza as ações a serem seguidas pelos colaboradores e visitantes em casos de emergências, possibilitando intervenções rápidas e eficazes, visando a integridade física dos trabalhadores, a preservação das instalações e a minimização de riscos ambientais.

## Segurança da Informação

Assumimos o compromisso de respeitar e garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados e informações que coletamos e/ou temos acesso. Asseguramos que todo o tratamento seja realizado em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), consolidando assim, uma relação de confiança com colaboradores, clientes e parceiros.

Ao mesmo tempo, implementamos medidas para proteger nossos sistemas e dados contra acessos não autorizados, perda acidental, uso indevido ou qualquer outra forma de tratamento inadequado.

Em razão da importância do tema, realizamos diversas ações para fortalecimento do nosso compromisso com práticas e medidas preventivas:

- Temos regras claras para o uso dos recursos da empresa, incluindo softwares, hardwares e dados
- Mapeamos possíveis riscos e ameaças
- Realizamos testes periodicamente para monitorar e aprimorar nossos sistemas
- Investimos na capacitação de nossos colaboradores
- Possuímos uma estrutura capaz de responder com agilidade a incidentes

## Governança

As diretrizes, princípios e regras comportamentais a serem seguidas na condução das atividades desenvolvidas, a fim de garantir a segurança da informação e a proteção de dados, estão descritas pelas políticas:

- Privacidade e Proteção de Dados
- Segurança da Informação
- Tratamento de Dados



# Certificações



**Comprometidos com a melhoria contínua das nossas atividades**, nos submetemos voluntariamente a auditorias feitas por partes independentes, que avaliam nossas práticas e operações. Conheça os certificados que atestam a sustentabilidade e qualidade dos nossos produtos.



**Regenagri:** Certificação que abrange todos os aspectos da agricultura regenerativa, considerando a saúde do solo, a biodiversidade e as emissões de gases de efeito estufa. O certificado tem diferentes escopos, que avaliam todos os agentes da cadeia têxtil, desde a fazenda até as indústrias.

**A Scheffer possui o regenagri em dois escopos:**

- Certificado da fazenda, atestando práticas de agricultura regenerativa.
- Certificado da algodoeira, atestando a transparência e rastreabilidade da cadeia de custódia do algodão regenerativo.



**Algodão Brasileiro Responsável (ABR) e Better Cotton Initiative (BCI):** O ABR opera em benchmark com o BCI para a promoção de relações trabalhistas justas e da responsabilidade socioambiental dos produtores de algodão. Nossa **produção de algodão é 100% certificada pelo ABR BCI.**

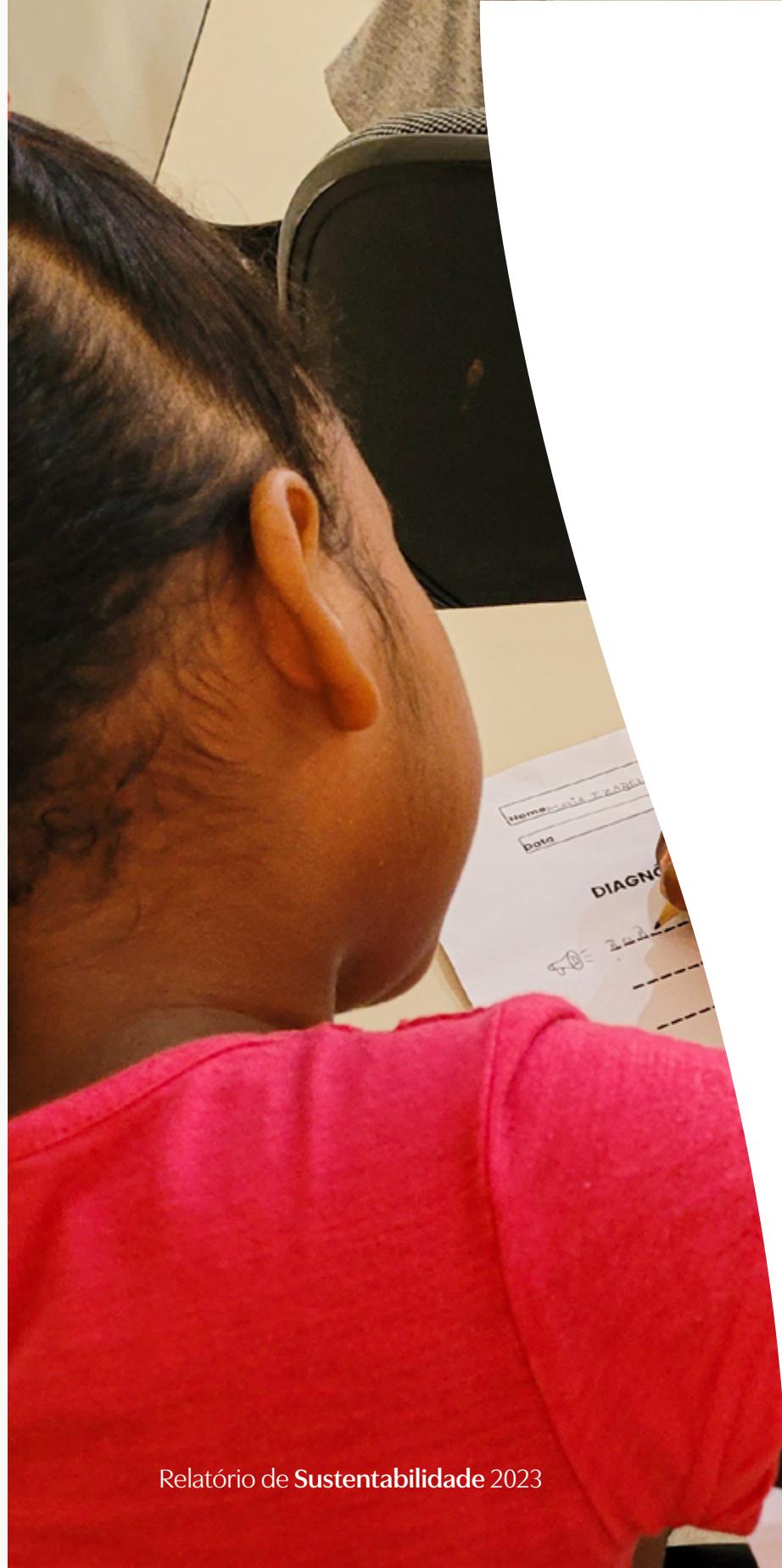


**Soluções para Suprimentos Sustentáveis (SSS) - Cargill:** Programa que visa o melhoramento contínuo da sustentabilidade dos produtores de soja.



# Social

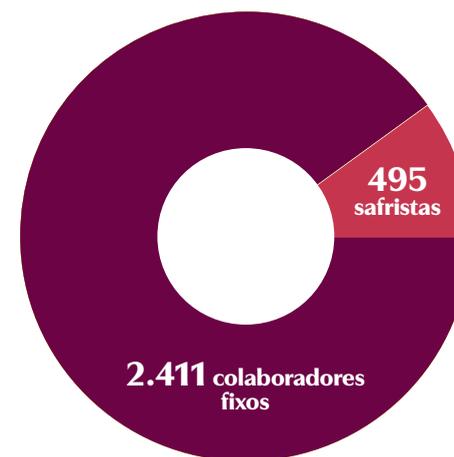




## Gestão de Pessoas

Cuidamos das necessidades e do bem-estar dos nossos colaboradores e suas famílias, ao mesmo tempo em que nos empenhamos para contribuir com as comunidades em que atuamos.

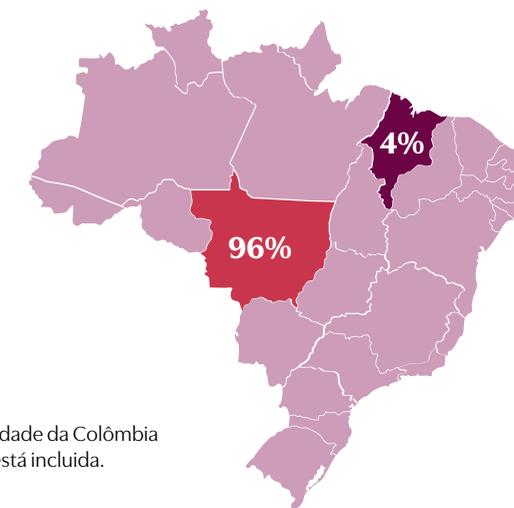
Em 2023, contamos com uma equipe de 2.906 colaboradores, dos quais 495 foram safristas. Dentre os funcionários fixos, temos 82% de homens e 18% de mulheres.



**2022:** 2.521 colaboradores efetivos e 266 safristas.

Em 2023, tivemos 46 mulheres em cargos de gestão, um aumento de 9% em relação ao ano anterior, em que 42 mulheres ocupavam posição de gestão.

**Em relação à região de atuação dos colaboradores da Scheffer,** tivemos a mesma distribuição do ano anterior.



\* Unidade da Colômbia não está incluída.

**VISO Fertilizantes:** Conta com 110 colaboradores efetivos e 8 terceirizados, que têm os mesmos benefícios oferecidos aos colaboradores da Scheffer.

**2022:** 119 colaboradores efetivos e 23 terceirizados.

## Nossos Benefícios

Na Scheffer, valorizamos o bem-estar e o desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores, para que juntos possamos continuar prosperando e concretizar nosso propósito de regenerar a vida na terra.

- **Plano de Saúde Nacional:** 100% custeado pela empresa, para colaboradores e seus dependentes. Em 2023, 5090 colaboradores/dependentes foram beneficiados.

- **Vale Alimentação:** Para todos os colaboradores.

- **Vale Transporte:** Para os colaboradores dos escritórios.

- **Auxílio Combustível e/ou Home Office:** Aos colaboradores da matriz e da Unidade de Produção do Maranhão.

- **Seguro de Vida:** 100% dos colaboradores da Scheffer e da VISO são beneficiários.

- **Auxílio Creche:** Correspondente a 32% do salário-mínimo vigente, o benefício é oferecido colaboradores que preencham requisitos pré-estabelecidos. Em 2023, 39 colaboradores receberam o benefício.

- **Kit Cegonha:** Composto por itens de cuidados para recém-nascidos, o kit pode ser convertido em bonificação para casos de adoção. Em 2023, 80 colaboradores receberam o kit.

- **Gympass:** Disponibilizado gratuitamente para todos os colaboradores e seus familiares.

- **Auxílio Educação:** Disponibilizado a todos os colaboradores, o programa objetiva qualificar nossos colaboradores, com custeio, parcial ou integral, de cursos, treinamentos, graduação ou pós-graduação. Em 2023, 36 pessoas receberam o auxílio.

O auxílio educação foi essencial para concretizar um desejo que já existia em mim: aprimorar minha formação acadêmica e complementar minha graduação.

Essa iniciativa não apenas permitiu a expansão das minhas habilidades técnicas, mas também abriu portas para encarar novos desafios dentro da empresa.



Sâmara da Silva Oliveira  
(Analista Ambiental)

”

## Social

- **Participação nos Lucros e Resultados (PLR):** Todos os colaboradores da empresa recebem PLR, a partir de requisitos pré-estabelecidos.

- **Programa de Apoio ao Empregado (PAE):** Em 2023 aderimos ao PAE, que oferece assistência jurídica, psicológica e orientações financeiras para colaboradores e suas famílias.

- **Plataforma de Aprendizagem Scheffer:** A ferramenta disponibiliza 600 cursos relacionados a soft e hard skills.

- **Assistência Funeral Familiar:** O benefício visa apoiar os funcionários e seus dependentes diretos nos momentos de perda, demonstrando o compromisso com o bem-estar e apoio aos colaboradores em momentos difíceis.



\*Colaboradores temporários/safrististas são beneficiados com plano de saúde, seguro de vida e vale alimentação.

## Qualidade de Vida e Bem-estar

Nossas ações para promover o bem-estar dos colaboradores consideram as diferentes características das regiões em que atuamos, bem como a natureza de cada atividade. Dessa forma, os benefícios são diferentes, para promover o bem-estar dos colaboradores no campo e nas cidades. Saiba mais sobre nossas ações:

### Nas fazendas:

- Moradia ou alojamento gratuitos para colaboradores e suas famílias.
- Alimentação equilibrada, sem custo.
- Transporte de ida e volta, em veículos próprios, para crianças em idade escolar e para colaboradores que residem em cidades próximas.
- Campos de futebol em todas as Unidades de Produção.
- Academia ao ar livre nas Unidades de Produção Três Lagoas, Rafaela, Iracema e Santa Tereza.

### Nos escritórios:

- Aulas de futevôlei e de atividade funcional para colaboradores da matriz.
- Locação mensal de campo de futebol para colaboradores da matriz.
- Parcerias e convênios com 15 instituições em todo o Brasil para a realização de cursos de idiomas, de extensão, profissionalizantes e acadêmicos.



Rosicleia Rocha, trabalha desde 2021 no refeitório da Unidade de Produção Três Lagoas.

# Gente e Transformação

Em 2023, lançamos a **Plataforma de Aprendizagem Scheffer**, que disponibiliza cursos técnicos e de competências comportamentais. Inicialmente, os gestores tiveram acesso à plataforma e, ao longo de 2024, o acesso será estendido a todos os colaboradores.

Valorizamos a qualificação e o desenvolvimento dos colaboradores, que são essenciais para concretizar nosso propósito de regenerar a vida na terra. Nosso compromisso é refletido em diferentes iniciativas: treinamentos, encontros e diálogos internos. Em 2023, investimos R\$ 3.884.150,12 em 74.225 horas em treinamentos obrigatórios\* e não obrigatórios\*\*

Motivados pela constante busca por inovação e excelência, investimos cada vez mais na formação e qualificação dos nossos colaboradores.

Entendemos que é fundamental investir em nosso capital intelectual, mudando a cultura de treinamentos pontuais para a cultura de aprendizado contínuo.



Camila Mognon Larsson  
(Head de Pessoas)

”

**74.225 horas** de treinamento em 2023

Treinamentos	Colaboradores	Carga-horária
Obrigatórios	2.118	43.660
Brigada de Incêndio	310	12.932
CIPA	115	2.304
Não Obrigatórios	998	15.329

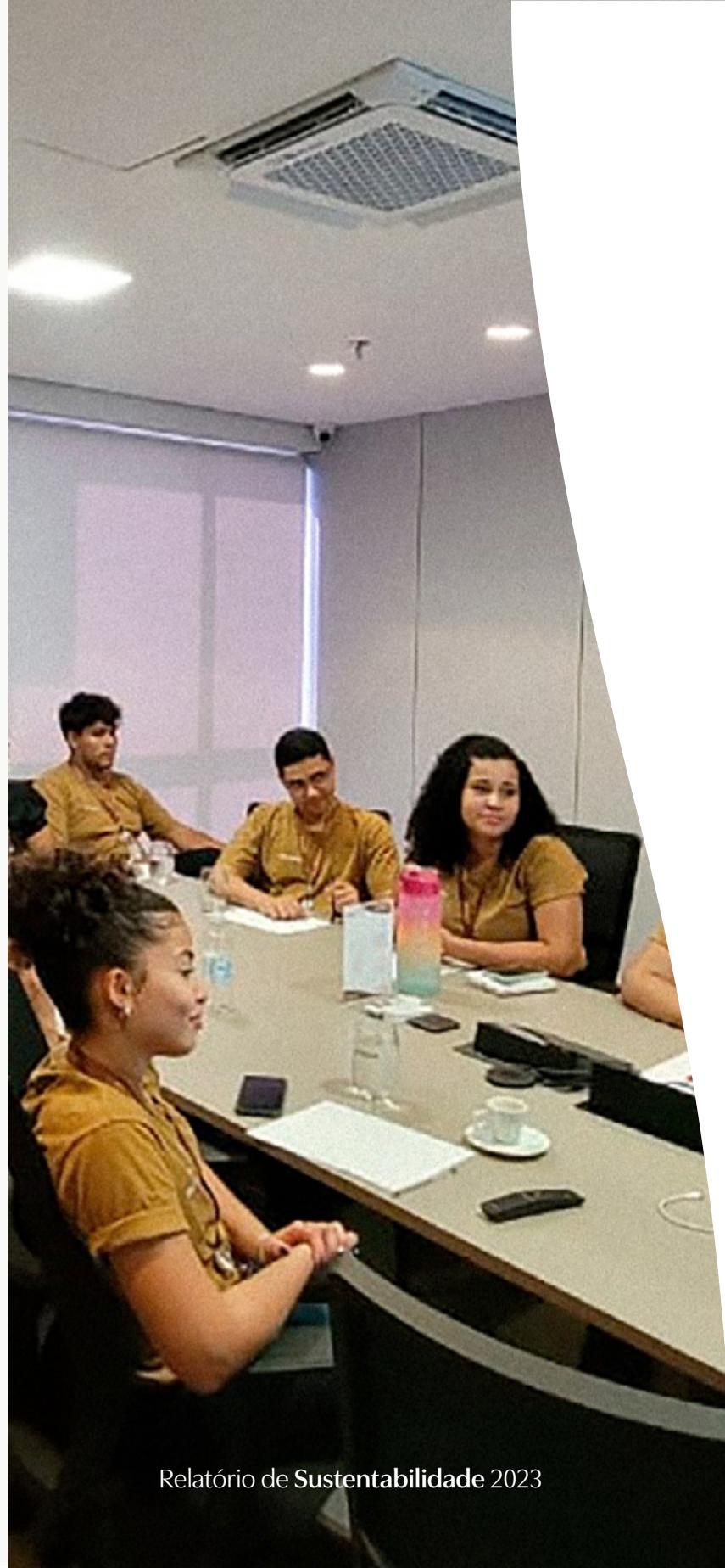
**Valores Investidos**

Treinamentos	Investimento
Obrigatórios	R\$ 931.110,00
Não-obrigatórios	R\$ 2.953.040,12
<b>Total</b>	<b>R\$ 3.884.150,12</b>

Em 2022, foram 82.824 horas em treinamentos.



\* Exigidos em lei ou norma regulamentadora, para funções específicas. A Scheffer possui em seu quadro instrutores com formação em Segurança do Trabalho e Eletrotécnica, cuja atuação é 100% focada na realização dos treinamentos obrigatórios, visando garantir a segurança e integridade da sua força de trabalho.  
\*\*Objetivam desenvolver ou aprimorar habilidades dos colaboradores.



**Desenvolvimento de Talentos**

**Os Programas de Aprendiz, Estágio e Trainee\*** são destinados a estudantes ou recém graduados, que têm oportunidade de vivenciar desafios teóricos e práticos no ambiente profissional.

As parcerias com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural SENAR, MT e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial SENAI, MT objetivam promover a formação técnica agrícola. Com o Centro de Integração Empresa e Escola (CIEE), o foco é a formação administrativa de jovens de escolas públicas.

Em 2023, tivemos 24 aprendizes CIEE, 28 aprendizes SENAI/SENAR, 30 estagiários e 9 trainees em diferentes setores da empresa.

**2022:** 51 aprendizes CIEE e SENAI, 28 estagiários, 26 trainees.

Comecei na Scheffer em novembro de 2019. Em cada setor que passei, com cada pessoa que falei, sempre fui muito bem acolhida e tive suporte para tudo. Foram dois anos no Programa de Trainee e, no final do contrato, recebi proposta de avançar como Supervisora Técnica, para tomar conta de 3 mil hectares de lavoura (...)

Pude amadurecer muito nesses quatro anos. Tudo que eu aprendi, busco passar para nossos estagiários e trainees e sei que é algo que eles vão carregar para a vida tanto na empresa quanto fora dela. E está sendo bem gratificante saber que isso está fluindo de forma positiva, visto que uma das estagiárias que acompanhei de perto está voltando com a oportunidade de trainee.



**Thainara Souza**  
(Supervisora Técnica de Operações Agrícolas e Mentora)



## Saúde e Segurança

Sumário

Apresentação  
do Relatório

Mensagem  
da Diretoria

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de  
Atuação

Produção  
Agrícola

Governança

Certificações

**Social**

Ambiental

Atuando em todas as áreas da empresa, o setor de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é responsável pelo mapeamento dos riscos das atividades, para orientar a gestão dos programas de saúde e segurança ocupacional, em conformidade com a legislação trabalhista e previdenciária. O setor atua ainda na promoção de hábitos saudáveis dos trabalhadores, cuidando de sua saúde e integridade física.

Em 2023, realizamos o levantamento da higiene ocupacional dos diferentes setores da empresa, a partir da análise dos locais de execução das atividades e posterior apresentação de melhorias para garantir segurança e conforto aos nossos colaboradores e parceiros. Conheça outras ações do setor de SSO da Scheffer:

- **Integração Institucional** para novos colaboradores e **treinamentos** frequentes, com orientações de segurança nas funções de trabalho, de acordo com os riscos de cada função e com as normas regulamentadoras aplicáveis.

- **Inspeção e Auditoria de Segurança** em todas as estruturas da empresa.

- Leitura semanal, pelos gestores de todas as unidades produtivas, do **Manual de Métodos de Trabalho Seguro**, que detalha os riscos de cada atividade e descreve maneiras para garantir a segurança dos colaboradores.

- **Formação de Comissões Internas de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural** (CIPATRs), que atuam na prevenção e investigação de acidentes de trabalho, por meio de campanhas como a Semana Interna de Prevenção de Acidente no Trabalho Rural (SIPATR). Em 2023, as CIPATRs tiveram 99 representantes de todas as unidades produtivas e escritórios da empresa

- Análise mensal de dados e planos de ação para saúde e segurança do trabalho, pelo **Comitê de Segurança**, que é formado por líderes de vários setores da empresa.

- Campanhas informativas e de conscientização sobre saúde, por meio de **orientação, acolhimento e esclarecimento de dúvidas**.



SIPATR, na UP Iracema



SIPATR, na UP Fogliatelli



SIPATR, na UP Santo Antônio

Sumário

Apresentação  
do RelatórioMensagem  
da Diretoria

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de  
AtuaçãoProdução  
Agrícola

Governança

Certificações

**Social**

Ambiental

## Relacionamento com a Comunidade

Em 2023, definimos nossa estratégia social, a partir da criação de três eixos de atuação para destinar os investimentos sociais da empresa na comunidade. Saiba mais sobre os pilares da nossa estratégia social e conheça alguns dos projetos que desenvolvemos dentro de cada uma das áreas.

### Eixo: Juntos no Presente

Em parceria com instituições de ensino e associações, as ações deste eixo objetivam promover projetos que contribuam com o desenvolvimento do ensino qualificado e a preparação de jovens para o mercado de trabalho.

• **Projeto Resgate de Aprendizagens**, em parceria com a Associação Obras Sociais Seara de Luz (Cuiabá, MT)

O objetivo da parceria com a associação é auxiliar estudantes do 1º ao 9º ano do ensino fundamental a superar dificuldades educacionais e a construir uma base sólida de conhecimentos, a partir de aulas de reforço de Português e Matemática, para permitir que os alunos melhorem seu desempenho escolar e desenvolvam ao máximo seu potencial.

**Valor Investido:** R\$ 157.680,00

**Pessoas impactadas:** 118 crianças e adolescentes

A Associação Obras Sociais Seara de Luz desenvolve vários projetos sociais, promovendo a nutrição, capacitação e assistência a pessoas em situação de vulnerabilidade econômica e social.

• **Parceria com a Escola Municipal Gonçalves Dias** (Buriticupu, MA)

A parceria objetiva desenvolver a consciência ambiental dos estudantes, estimulando a prática, por alunos e comunidade, da separação e destinação correta dos resíduos, bem como a redução da quantidade de resíduos gerados.

**Valor Investido:** R\$ 10.000,00

**Pessoas impactadas:** 443

• **Parceria com Obras Sociais Seara de Luz** para destinação de uniformes para a Creche Nina Zaque (Cuiabá, MT)

Foram doadas 600 peças de uniformes para a creche, que atende gratuitamente crianças matriculadas na primeira etapa da Educação Infantil, entre 1 ano e 7 meses e 3 anos e 11 meses. A Creche Nina Saque é mantida pela Associação Obras Sociais Seara de Luz

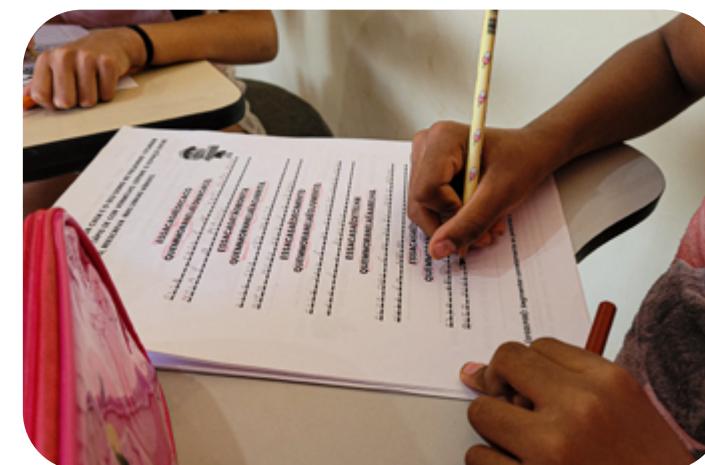
**Valor Investido:** R\$ 22.594,00

**Pessoas impactadas:** 80 crianças

• **Projeto na Escola Municipal Margem do Rio Galho Grande** (Bonito, PA), com o intuito de colaborar com a segurança alimentar dos alunos desta escola rural, enviamos doações semanais de frutas para complementação do lanche escolar. Além disso, investimos na capacitação das merendeiras, com a realização de oficinas de aproveitamento integral dos alimentos.

**Valor Investido:** R\$ 10.000,00

**Pessoas impactadas:** 15 alunos



Projeto Resgate de Aprendizagens da Associação Obras Sociais Seara de Luz

## Eixo: Juntos pelo Futuro

As ações deste eixo objetivam apoiar redes de advocacy, com a promoção de ações, em conjunto com entidades filantrópicas e organizações sociais, que contribuam para o desenvolvimento e melhoria da educação nas redes públicas de ensino.

### • Grupo de Empreendedores Mato Grosso em Evolução (GEMTE).

O programa objetiva apoiar e acompanhar a implementação de estratégias para de desenvolvimento e melhoria da educação pública em Mato Grosso, para que o estado se torne referência nacional em até 20 anos.

**Valor Investido:** R\$ 240.000,00

**Pessoas impactadas:** 330 mil alunos de escolas estaduais, de cinco municípios de Mato Grosso: Canarana, Chapada dos Guimarães, Campo Verde, Diamantino e Barra do Bugres.

## Eixo: Juntos pela Comunidade

Consiste na doação de recursos para ações de interesse social realizadas pelas comunidades, associações, agremiações e instituições sociais que tenham alinhamento com nosso propósito, valores, estratégia e política organizacional.

### • Associação Protetora dos Animais Arca de Noé (APAAN, em Sapezal, MT)

Realizamos doações mensais destinadas ao resgate, tratamento, castração e adoção responsável de animais domésticos em situação de abandono nas ruas de Sapezal, MT.

**Valor Investido:** R\$ 24.000,00

**500 animais foram resgatados e tratados.**

### • Associação É Bem Mato Grosso (Sapezal, MT)

A associação atende a adolescentes e jovens, com idade entre 12 e 18 anos, estudantes ou egressos de escolas públicas de Sapezal, MT. Os participantes têm aulas de dança e música, com ênfase no siriri, com o objetivo de valorizar e promover tradições, culinária e costumes de Mato Grosso.

**Valor Investido:** R\$ 34.800,00

**Pessoas impactadas:** 79



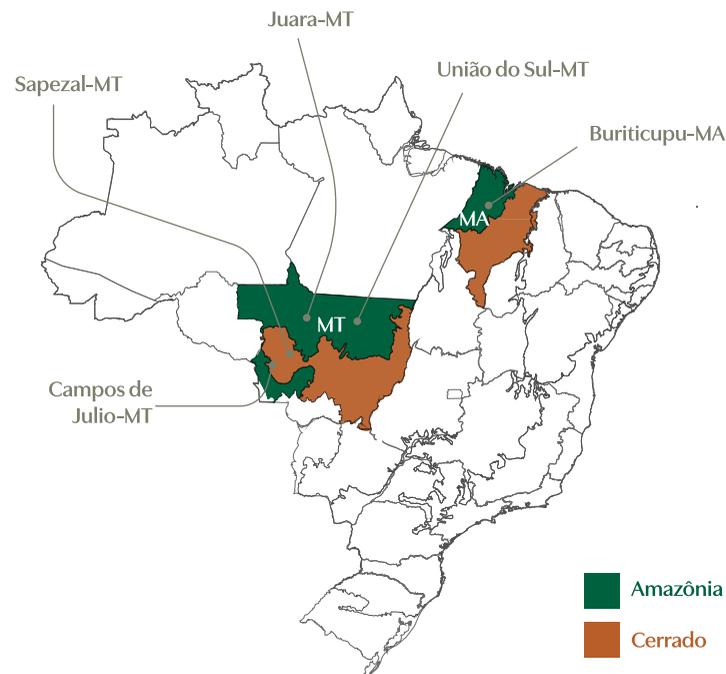
# Ambiental



# Florestas

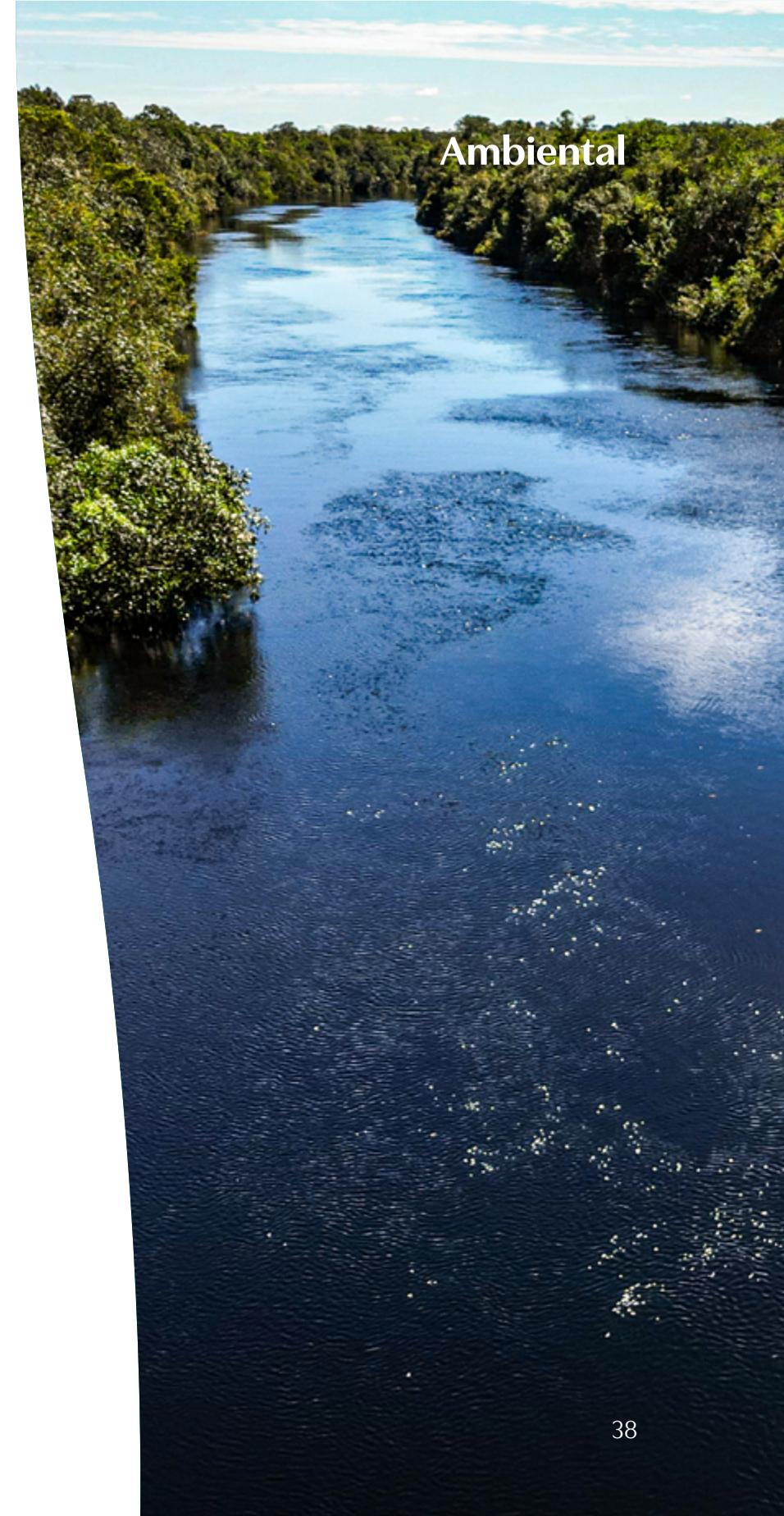
Contamos com corpo técnico especializado para avaliação e diagnóstico ambiental das propriedades, utilizando sistemas de informações geográficas e imagens de satélite para monitoramento remoto das áreas.

Preservamos mais de 160 mil hectares de áreas de vegetação nativa, dos quais aproximadamente 60 mil ha estão no Bioma Cerrado e 100 mil ha estão no Bioma Amazônia. Essas áreas compõem as áreas de reserva legal, de preservação permanente e excedentes de vegetação nativa existentes nas fazendas que compõem as diversas unidades produtivas da Scheffer.



## Saiba mais sobre nossas atividades de Compliance Ambiental:

- 1) Due diligence quando da aquisição de novas áreas ou formação de parcerias, com avaliação da legalidade e sustentabilidade das áreas, nos aspectos fundiários, ambientais e fiscais.
- 2) Prevenção e combate de incêndios em áreas de vegetação nativa, com monitoramento e mapeamento de focos de calor nas unidades produtivas, por meio de imagens de satélite.
- 3) Treinamento de brigadas especializadas e construção de aceiros para prevenção e controle de queimadas.
- 4) Campanhas de conscientização sobre a importância das florestas e do combate a incêndios florestais, bem como de educação socioambiental para colaboradores e comunidades em que atuamos.



# Saúde do solo e Agricultura Regenerativa

Somos pioneiros na adoção de práticas regenerativas, que têm como foco a **saúde do solo**, fundamental para o sucesso das nossas atividades e para a conservação dos ecossistemas. Por isso, buscamos continuamente aprimorar nossa produção, conciliando **boas práticas agrícolas, tecnologia e preservação do meio ambiente**.

**Por que solos saudáveis são importantes?**

-  Solos retêm 3 vezes mais carbono do que a atmosfera (Fonte: Global Soil Partnership, Organização das Nações Unidas para Alimentação e Agricultura)
-  Boas práticas agrícolas podem melhorar o sequestro de carbono no solo, quando comparadas com práticas convencionais de cultivo\*
-  Solos cobertos por plantas vivas têm melhor funcionalidade\*\*, o que aumenta a remoção de carbono com a fotossíntese e a ciclagem de nutrientes\*\*\*

\*Locatelli et al, 2023. ESALQ/USP.  
\*\*Garland et al, 2021.  
\*\*\*Bayer, C. 2023 UFRGS.

**Conheça nossas práticas regenerativas:**

-  Plantio direto
-  Preservação das áreas de vegetação nativa
-  Rotação de Culturas
-  Plantio não-irrigado
-  Solo coberto com palhada
-  Redução do uso de químicos
-  Cultura de cobertura
-  Uso de produtos biológicos para controle de pragas e doenças
-  Agricultura de precisão

Na safra 2022/23, tivemos **redução de 64% para soja e 38% para algodão** na quantidade de ingrediente químico ativo utilizado em nossa UP Três Lagoas, em comparação com as demais unidades.

Dados de 2022: redução de 55% para soja e de 43% para algodão.

Os **benefícios das nossas práticas regenerativas** contribuem para a melhoria do solo nos aspectos:

- a) Físicos:** Previne e controla a erosão, melhorando a resiliência do solo e evitando a segregação e a lixiviação (“lavagem” do solo”, que causa a perda de nutrientes e matéria orgânica);
- b) Químicos:** Promove a ciclagem de nutrientes e o aumento da fixação de nitrogênio;
- c) Biológicos:** Contribui para o aumento da biodiversidade e da funcionalidade dos microrganismos do solo.

Assim, temos **mais saúde e vida no solo**.

# Agricultura de Precisão e Novas Tecnologias

Sumário

Apresentação do Relatório

Mensagem da Diretoria

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de Atuação

Produção Agrícola

Governança

Certificações

Social

**Ambiental**

Nos últimos anos, o uso da tecnologia nos ajudou a obter melhores resultados, com redução de custos e aumento da produtividade e qualidade das nossas lavouras. Com o auxílio de ferramentas de agricultura de precisão e maquinário de ponta, utilizados por colaboradores dedicados e qualificados, conseguimos aumentar a produtividade de áreas agrícolas já desenvolvidas, otimizar o uso de insumos e melhorar a eficiência no uso do solo, o que resulta em menores custos de produção e operações mais sustentáveis.



• **Telemetria Agrícola e Gestão de Máquinas:** Monitoramento operacional agrícola, e registro de dados de pulverização, plantio e colheita por plataformas digitais integradas da máquina com sistema próprio de dados. Com isso, realizamos ajustes para otimizar o rendimento das máquinas e o uso de insumos, gerando economia de combustível e aumentando horas trabalhadas e eficiência operacional.



• **Monitoramento Climático:** Com registro de dados diários de precipitação e temperatura, nos diferentes ambientes de produção, realizados por estações meteorológicas distribuídas espacialmente nas Unidades de Produção. Os dados coletados auxiliam na definição de ajustes para garantir boa produtividade para as safras.



• **Mapas de Altimetria dos Talhões:** Com este estudo e identificação da diferença de elevação das áreas é feito um planejamento das principais operações em nível para maior aproveitamento de água disponível e deslocamento de máquinas.



• **Linhas Projetadas de Plantio e Pulverização:** Para aumentar a eficiência das operações agrícolas, evitando manobras desnecessárias, diminuindo a compactação do solo e consequente redução do consumo de combustível.



• **Manejo Integrado de Pragas e Doenças (MIP e MID):** Monitoramento de pragas e doenças seguindo critérios próprios, com plataformas digitais a campo, controla e reduz o uso de químicos, para orientar as aplicações fitossanitárias, assegurando produtividade e evitando prejuízos ambientais e econômicos.



• **Taxa Variável de Insumos e Corre-tivos:** Corrigimos a fertilidade do solo com aplicações à taxa variável, aplicando a dose necessária no local exato, evitando desperdícios e otimizando o custo de produção.



• **Mapas de Potencial Produtivo das Culturas:** Com identificação de variabilidade e anomalias por meio de imagens de satélite para ações imediatas de correção.



• **Mapas de Colheita das Principais Culturas:** Com identificação da variabilidade produtiva de cada área e dos fatores limitantes de produtividade, por meio de análises específicas dos talhões.



• **Taxa Variável de Sementes:** A partir de mapas de identificação de diferentes potenciais de produção e critérios desenvolvidos, padronizamos a população de plantas das culturas, para uniformização da produtividade dentro de um mesmo talhão.



• **Monitoramento de Pragas:** Por meio de plataformas digitais que registram dados sobre infestações dos talhões, para orientar as aplicações fitossanitárias.

# Benefícios do Uso da Tecnologia na Agricultura

Sumário

Apresentação do Relatório

Mensagem da Diretoria

Destaques 2023

Sobre Nós

Áreas de Atuação

Produção Agrícola

Governança

Certificações

Social

**Ambiental**



Fonte: Organização das Nações Unidas para Alimentação e Agricultura (FAO)

## Biodiversidade

Biodiversidade é um conceito abrangente e se refere à variabilidade de espécies e suas diferentes características genéticas e funcionais, incluindo todas as formas de vida e suas interações ecológicas, desde microrganismos e plantas até animais maiores, como aves e mamíferos.

Como produtores agrícolas, entendemos a importância do solo para a saúde dos seres vivos, uma vez que as comunidades microbianas que nele habitam desempenham papéis fundamentais nos ecossistemas. Assim, **a conservação da biodiversidade tem relação direta com o bom funcionamento dos ecossistemas e, conseqüentemente, das nossas atividades.**

Cuidar da saúde do solo e da biodiversidade é parte da nossa estratégia de negócios e por isso **investimos continuamente em práticas regenerativas, bem como em pesquisa e tecnologia, para identificar e reduzir potenciais riscos à biodiversidade.**

Utilizamos indicadores biológicos, como a presença de abelhas, análises de biodiversidade microbiana e da fauna do solo para monitorar o impacto das nossas atividades. Tais indicadores nos auxiliam na avaliação e comparação de áreas de cultivo regenerativo, convencional e de vegetação nativa, para que possamos identificar resultados decorrentes das práticas de manejo adotadas.

Os resultados das diversas análises que realizamos em campo evidenciam que **práticas regenerativas contribuem para a melhora da biodiversidade**, indicando que é possível conciliar atividades agrícolas com a conservação do meio ambiente.

### Conheça alguns dos nossos projetos em prol da biodiversidade:

#### Abelhas como bioindicadores de qualidade ambiental

A presença natural de abelhas indica a qualidade ambiental da área, além de contribuir para a polinização de plantas nativas e culturas comerciais. Nos últimos anos, aumentou a quantidade de colmeias estabelecidas em nossas áreas agrícolas, o que evidencia ambientes saudáveis. Seguindo protocolos de segurança, investimos na detecção e retirada de colmeias formadas em áreas de risco, como máquinas ou armazéns, com a posterior transferência dessas colmeias para áreas protegidas. Em 2023, contabilizamos 55 colmeias preservadas.

## Ambiental



Sumário

Apresentação  
do RelatórioMensagem  
da Diretoria

Destques 2023

Sobre Nós

Áreas de  
AtuaçãoProdução  
Agrícola

Governança

Certificações

Social

Ambiental

### Análise da biodiversidade do solo

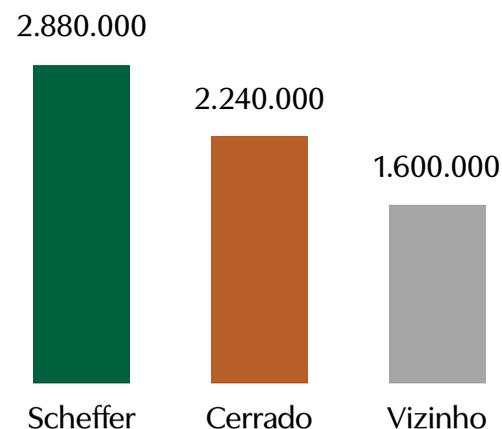
Com o objetivo de evidenciar diferenças decorrentes da adoção de práticas regenerativas, realizamos, anualmente, análises de DNA do solo\* de áreas regenerativas, de cultivo convencional e de vegetação nativa, sendo todas localizadas em Sapezal, MT. Assim como nos anos anteriores, os resultados de 2023 mostraram que **100% das amostras de área regenerativa apresentam riqueza\*\* e funcionalidade\*\*\* de espécies superior às amostras das outras áreas.**

### Avaliação da quantidade de minhocas no solo

Desde 2021, coletamos amostras de solo para mensurar a quantidade de minhocas de áreas de agricultura regenerativa e de vegetação nativa. Os resultados mostraram que as áreas regenerativas têm maior média de minhocas/hectare do que as áreas de vegetação nativa da mesma região.

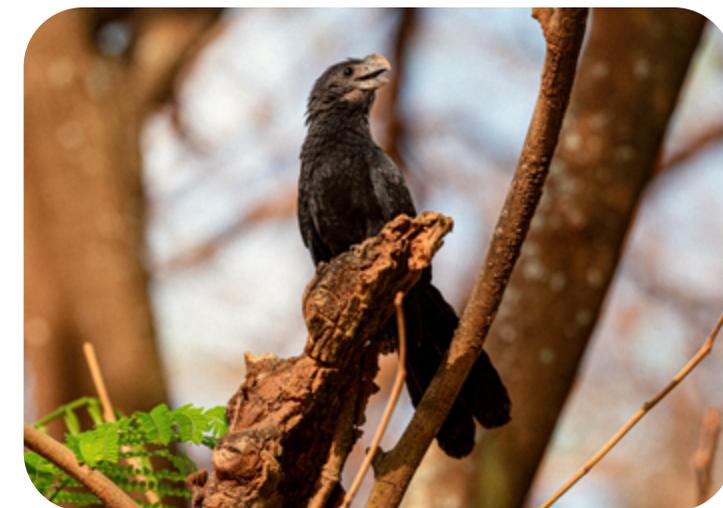


### Minhocas/ha



United States Department of Agriculture (USDA). Soil Quality Test Kit Guide. 1999. 82 p. Disponível em: [https://efotg.sc.egov.usda.gov/references/public/WI/Soil\\_Quality\\_Test\\_Kit\\_Guide.pdf](https://efotg.sc.egov.usda.gov/references/public/WI/Soil_Quality_Test_Kit_Guide.pdf).

Minhocas são muito importantes para o solo, atuando como “arados naturais”, que renovam os nutrientes do solo superficial. Ao se alimentarem, as minhocas decompõem resíduos orgânicos em húmus, um excelente adubo natural. Além disso, a movimentação de minhocas facilita a infiltração de água e a penetração de raízes no solo. (Fonte: Embrapa Agrobiologia, 2014)



### Monitoramento e preservação de animais silvestres

Promovemos o plantio de árvores frutíferas, que são fontes de alimento para animais silvestres. Monitoramos a presença desses animais por meio de câmeras instaladas em diferentes pontos da área. Os registros serão usados para orientar a estratégia de conservação de animais em situação de risco. Atividades de caça e pesca são proibidas em nossas áreas.

\*O DNA total do solo é extraído e submetido ao sequenciamento de nova geração (NGS), utilizando a plataforma Illumina MiSEQ (Illumina Inc., San Diego, CA, EUA).

\*\***Riqueza:** Número de espécies de microrganismos encontradas no solo. A riqueza de espécies é uma medida de diversidade, sem considerar o número de indivíduos de cada espécie, ou seja, a abundância de cada espécie. É importante notar que o número pode variar de acordo com a época do ano.

\*\*\***Funcionalidade:** Capacidade das comunidades microbianas do solo de desempenhar funções múltiplas. É avaliado com base no perfil funcional previsto para cada espécie de microrganismo identificado. A funcionalidade não sofre variação ao longo do ano.

## Recursos Hídricos

Nossa produção agrícola utiliza exclusivamente água de chuvas, o que é possível em razão dos ciclos pluviométricos característicos das regiões em que atuamos. Dessa forma, não utilizamos irrigação artificial em nossas atividades agrícolas.

Para atividades de manutenção das unidades produtivas, realizamos captação de água subterrânea por meio de poços tubulares, cujo licenciamento, manutenção e monitoramento são realizados pelo setor ambiental da empresa. Em 2023, captamos 785.606 m<sup>3</sup>, volume 16% menor do que o captado em 2022 (940.443m<sup>3</sup>).

### Volume de água subterrânea captada por meio de poços tubulares

A partir dos dados dos Cadastros Ambientais Rurais (CARs) e bases de referências das Secretarias de Estado do Meio Ambiente, identificamos aproximadamente 400 nascentes nas unidades produtivas da Scheffer, das quais 100 estão no Bioma Cerrado e 350 no Bioma Amazônia.

### Tratamento de Efluentes

Os efluentes oriundos das atividades de apoio das unidades produtivas são tratados em sistemas de tratamento específicos, de acordo com suas características.

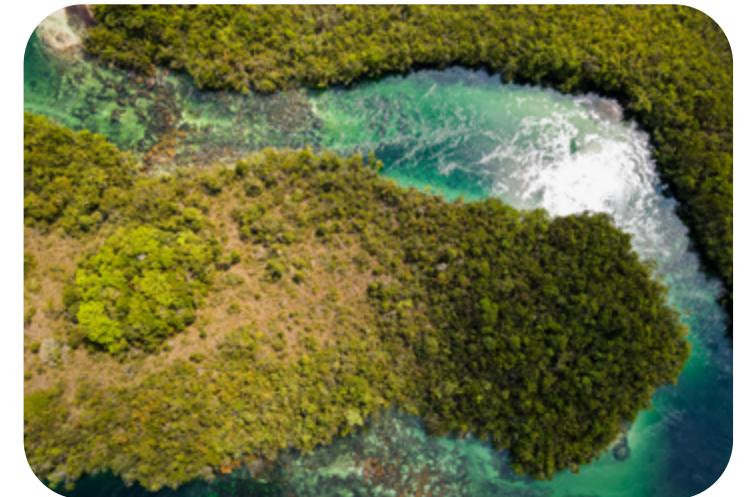
**Efluentes Oleosos:** Tratamento em caixas separadoras de água e óleo.

**Efluentes de Defensivos Biológicos:** Estação compacta de tratamento físico-químico.

**Efluentes Sanitários:** Tratamento em fossa + filtro + sumidouro.

**Efluentes de Defensivos Químicos:** Ozonizadores e lagoa de evaporação.

## Ambiental



## Resíduos

Todas as nossas unidades produtivas possuem gestão de resíduos, que obedece à legislação aplicável e aos Procedimentos Operacionais Padrão (POP) da empresa. Promovemos a educação ambiental nas unidades produtivas, por meio de campanhas de conscientização e treinamento de colaboradores sobre coleta seletiva e sua importância.

A coleta seletiva segue as etapas de classificação, segregação, armazenamento e destinação final de todos os resíduos sólidos, os quais são adequadamente armazenados, para evitar a contaminação dos resíduos recicláveis. Posteriormente, os resíduos são coletados por empresas especializadas, cujos controles de licenças e autorizações são parte da gestão de destinação de resíduos da Scheffer.

Resíduos orgânicos do processamento de culturas, da indústria de biológicos e das cantinas das unidades produtivas são encaminhados para compostagem, e, após controle de qualidade, utilizados como adubo.

Em 2023, geramos 1,3 mil toneladas de resíduos sólidos e utilizamos 12,6 mil litros de óleo lubrificante usado, dos quais 88% são recicláveis e 12% são perigosos.

**Dados de 2022:** 1,3 toneladas de resíduos sólidos e 112 mil litros de óleo lubrificante usado.

**Ambiental**

# Nossa Matriz Energética

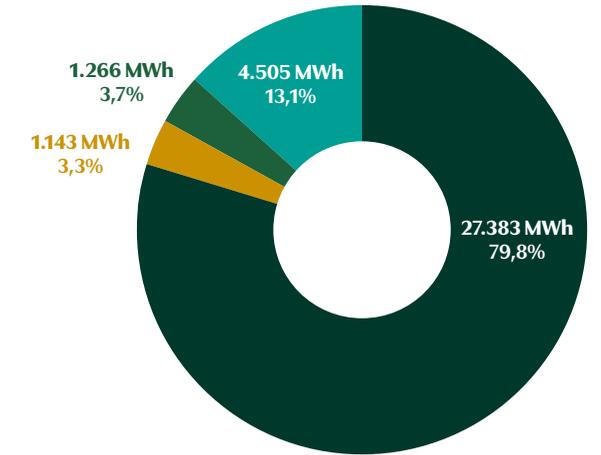
**Não utilizamos energia termelétrica** e investimos em alternativas para o uso racional e renovável de energia. Em 2023, a maior parte do nosso consumo energético (79,8%) foi suprida pelo mercado livre de energia\*, seguida da energia proveniente da concessionária Energisa (13,1%), da concessionária Equatorial (3,7%) e de energia solar (3,3%).

\*Energia comprada de outros fornecedores.

Nos últimos anos, iniciamos a transição do fornecimento de energia de alta tensão para o mercado livre, em nossas maiores unidades produtivas. Dessa forma, temos relação direta com geradores de energia de fontes renováveis, como hidroelétricas, provedores de energia eólica e solar.



Temos ainda **treze unidades de alta tensão**, das quais seis são atendidas pelo mercado livre de energia.



Consumo total: 34.297 MWh

- Mercado Livre
- Consumo Cativo Energisa
- Consumo Cativo Equatorial
- Geração Distribuída (Solar)



Em Mato Grosso, temos **150 unidades** ativas de baixa tensão, como parte de consórcio de fornecimento de energia solar.

No Maranhão, temos uma unidade de alta tensão atendida pelo mercado livre de energia, além de oito unidades de baixa tensão atendidas pela concessionária local.



## Carbono e Mudanças Climáticas

Um dos temas mais presentes nas agendas globais atuais, as mudanças climáticas provocam grandes impactos, como: inundações, ondas de calor e secas longas e intensas, que tornam a produção agrícola ainda mais desafiadora, exigindo grande capacidade de adaptação e mitigação para as culturas. Ao mesmo tempo essas mudanças também geram oportunidades para o setor, pois boas práticas de manejo agrícola têm o potencial de realizar remoções de gases de efeito estufa da atmosfera para o solo, além de remoções realizadas pelas árvores presentes nas fazendas produtivas, que estocam carbono em sua estrutura.

Atenta à sustentabilidade de suas atividades agrícolas, a Scheffer está aprimorando sua gestão das emissões de gases de efeito estufa, desde a etapa de coleta de informações, processamento e cálculo das emissões e remoções atreladas a suas atividades, seus produtos e sua cadeia de valor, com objetivo de realizar seu inventário corporativo de gases de efeito estufa. Para tanto, além de se embasar nas principais metodologias de mensuração reconhecidas internacionalmente, como o Programa Brasileiro GHG Protocol e diretrizes

## Ambiental

do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC), a Scheffer participa desde 2022 de iniciativas setoriais relevantes como o Pro Carbono, programa liderado pela Bayer em parceria com instituições de ensino, pesquisa e extensão, que buscam o fortalecimento da agricultura de baixo carbono e desenvolvimento de ferramentas de cálculo de emissões e modelagem de estoques de carbono.

# Expediente

## **Conteúdo desenvolvido**

Gerência de Sustentabilidade, Comercial e Financeira

## **Projeto gráfico e diagramação**

Gerência de Comunicação



**SCHEFFER**  
Mais vida na terra

[scheffer.agr.br](http://scheffer.agr.br)

 [scheffer-oficial](#)

 [schefferoficial](#)

 [schefferoficial](#)